

# Was verdient eigentlich der Chef?

**Gehaltstabelle I** Sie stehen in der ersten Reihe, haben immer den Wind im Gesicht und tragen die Verantwortung für ein Unternehmen auf ihren Schultern – Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer. Wir zeigen, wie breit die Spanne beim Gehalt eines Geschäftsführers in der Branche sein kann.



## DAS RÄT DER EXPERTE

- Wer in einem Unternehmen in der Geschäftsführung die Verantwortung trägt, übernimmt damit eine Aufgabe, die höchst spannend, abwechslungsreich und herausfordernd sein kann. Aber die gleichzeitig auch den Druck erhöht, nicht nur in Zeiten einer positiven Konjunktur oder bestens laufender Geschäfte, sondern eben auch in Krisenzeiten und schwierigem Fahrwasser performen zu müssen. Das rechtfertigt ein angemessenes Grundgehalt und attraktive variable Gehaltsbestandteile, sowie Zusatzleistungen, die zu einem ansprechenden Paket zusammengeschürt werden können. Dieses Paket kann und sollte sich gerade im Bereich der variablen Bestandteile an vorab definierten Zielen orientieren. Diese dienen nicht nur der Klarheit der Erwartungen, sondern auch der Motivation derjenigen, die an der Unternehmensspitze stehen.
- Ein Dienstwagen gehört im deutschsprachigen Raum nach wie vor zum Gehaltspaket auf der obersten Führungsebene dazu und wird von potenziellen Kandidatinnen und Kandidaten auch erwartet. Unternehmen, die darauf verzichten wollen, laufen Gefahr, im Kampf um die besten Köpfe zu unterliegen.
- Ein spannendes Instrument im Bereich der Vergütung auf Geschäftsführungsebene können auch Beteiligungen am Unternehmen sein. Dadurch können im Idealfall sowohl die Bindung



Bildnachweis: Peter Atkins – stock.adobe.com

In Deutschland gilt der Firmenwagen immer noch für viele als interessante Vergütungsoption und als Statussymbol.

- an das Unternehmen als auch die Motivation noch einmal erheblich gesteigert werden.
- Ein weiterer wichtiger Punkt in den Gehaltsverhandlungen auf Geschäftsführungsebene ist das Thema Altersvorsorge. Dazu sind spezielle Zusatzversicherungen am Markt erhältlich, die eine deutliche weitergehende Absicherung als sonst üblich ermöglichen.

Mittelständische Agrarunternehmen werden in Deutschland nach wie vor häufig durch einen klassischen, gesamtverantwortlichen Alleingeschäftsführer geleitet. Dieser Geschäftsführer führt, steuert und verantwortet die Geschäfte innerhalb des Unternehmens und vertritt dieses auch nach außen. In abweichenden Konstellationen kann die Geschäftsführung auch auf mehrere Personen verteilt werden, wobei dann in der Regel klar abgrenzbare Verantwortungsbereiche gebildet werden, in denen eine Person aus dem Gremium den Hut auf hat, zum Beispiel für den Bereich Finanzen, den Vertrieb oder die Produktion.

#### Ziel: Geschäftsführer werden

„Viele Kandidatinnen und Kandidaten, die wir bei uns im Unternehmen kennenlernen, treten mit dem Ziel an, eine Geschäftsführung übernehmen zu wollen. Einige haben eine sehr gute und genaue Vorstellung von den Aufgaben, Verantwortlichkeiten und auch Haftungsrisiken, die mit einer solch exponierten Stellung verbunden sind. Sie sehen darin einen Ansporn und entscheiden sich ganz bewusst für diesen Weg. Diese haben dann auch durchaus konkrete Vorstellungen darüber, wie ein der Aufgabe angemessenes Vergütungspaket auszusehen hat“ erläutert Dirk Grave, Prokurist, Senior Consultant und Vergütungsexperte der Dr. Schwerdtfeger Personalberatung GmbH &

*Viele Kandidatinnen und Kandidaten, die wir bei uns im Unternehmen kennenlernen, treten mit dem Ziel an, eine Geschäftsführung übernehmen zu wollen. Einige haben eine sehr gute und genaue Vorstellung von den Aufgaben, Verantwortlichkeiten und auch Haftungsrisiken, die mit einer solch exponierten Stellung verbunden sind.*

**Dirk Grave**  
Prokurist der Dr. Schwerdtfeger  
Personalberatung GmbH & Co. KG

Co. KG, der im Jahr 2020 die Durchführung einer Gehaltsstudie für das Agribusiness geleitet hat.

#### Geschäftsführungsgehälter steigen

Das durchschnittliche Jahresgehalt eines Geschäftsführers in der Agrarbranche lag den Ergebnissen der Studie der Dr. Schwerdtfeger Personalberatung im Jahr 2020 zufolge bei 159.000 Euro. Im Vergleich zu den Ergebnissen einer früheren Studie aus dem Jahr 2017 hat sich das durchschnittliche Geschäftsführungsgehalt in der Agrarbranche um 17 Prozent gesteigert. Bemerkenswert ist die Spannweite des Rahmens, in dem sich die Gehälter bewegen. Die Range bewegt sich von 56.000 Euro im Minimum bis hin zu 600.000 Euro in der Spitze. Dieser Wert betrachtet, wie die anderen Ergebnisse der Studie auch, allerdings nur das Fixum und berücksichtigt weder variable Gehaltsbestandteile, wie Tantieme, Prämien oder Boni noch einen Dienstwagen oder andere Zusatzleistungen, die gerade auf Geschäftsführungsebene aber durchaus üblich sind. „In Summe bewegen diese sich nach unserer Erfahrung häufig im Bereich eines Betrages von 25 bis 30 Prozent der noch on top auf das fixe Jahresgehalt hinzukommen kann“ ergänzt Dirk Grave. „Allerdings sind auch 50 Prozent oder Werte bis über 100 Prozent nicht ungewöhnlich, wenn vorab definierte Ziele erreicht oder überschritten werden.“

## GEHALTSÜBERSICHT GESAMT – GESCHÄFTSFÜHRER

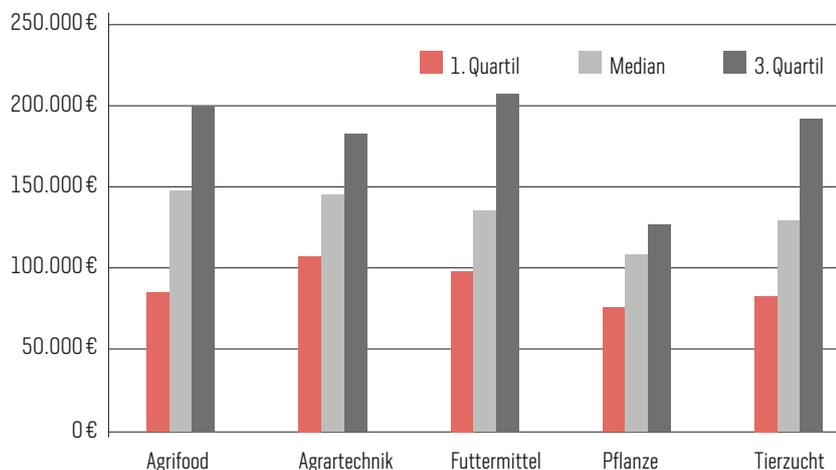


Bildnachweis: Dillik – stock.adobe.com

In der Branche herrschen große Unterschiede bei der Vergütung von Geschäftsführern – dabei spielen Unternehmensgröße, Mitarbeiteranzahl und Umsatzvolumen eine große Rolle.

	2017	2020
1. Quartil	106.500,00 €	104.000,00 €
Median	124.000,00 €	145.000,00 €
3. Quartil	183.500,00 €	187.000,00 €
Minimum	62.000,00 €	56.000,00 €
Maximum	300.000,00 €	600.000,00 €
<b>Durchschnittsgehalt</b>	<b>159.000,00 €</b>	

### Gehaltsübersicht nach Branche – Geschäftsführer



Quelle: Dr. Schwerdtfeger Personalberatung GmbH & Co. KG, Gehaltsstudie 2020: Wer verdient was im Agrarbusiness?

### Hohe Anforderungen

Die fachlichen und persönlichen Anforderungen an Geschäftsführer sind hoch. Sie müssen unternehmerisch denken und handeln, sowohl in kaufmännischen Fragen als auch im technischen Bereich fit sein sowie das Unternehmen bestens nach außen repräsentieren können. Je nachdem, ob regional agierendes Unternehmen oder Global Player, sind Fremdsprachenkompetenzen und Sicherheit auf nationalem wie internationalem Parkett gefragt. Außerdem sollen sie das Unternehmen zukunftsfähig ausrichten, strategische Herausforderungen vorausschauend meistern, aber auch das operative Tagesgeschäft im Blick behalten, die Mitarbeitenden und Führungskräfte wertschätzend führen, motivieren und weiterentwickeln, die Gesellschafter bei Laune halten und das Schiff sowohl auf spiegelglatter See oder im ärgsten Sturm sicher steuern.

Geschäftsführung ist eine Aufgabe, die man nicht erfolgreich ausfüllen kann, wenn man halbherzig bei der Sache oder nur auf Sparflamme aktiv ist. Eine Geschäftsführung fordert vollen Einsatz, hohes Engagement und ein gewaltiges Pfund Motivation. Und eben dieser vergleichsweise hohe -auch zeitliche- Einsatz, soll und muss durch ein angemessenes Gehalt entlohnt werden.

Betrachtet man den Vergleich zwischen den unterschiedlichen Segmenten innerhalb der Agrarbranche, so belegen der Bereich Agrifood und die Agrartechnik die vorderen Plätze. In der Agrartechnik verdienen Geschäftsführer im Median 145.000 Euro. Dabei ist die Spanne sehr breit und reicht vom Minimum, das laut Studie bei 86.000 Euro liegt bis hin zum Maximum mit 300.000 Euro.

### Berufserfahrung, Umsatz & Co.

Der Faktor Berufserfahrung hat auf die Höhe des Gehaltes tendenziell eine positive Wirkung. Im Mittel verdienen Geschäftsführer mit weniger als fünf Jahren Berufserfahrung in einer solchen Funktion 136.000 Euro. Bei mehr als fünf Jahren liegt das Einkommen bereits bei 152.000 Euro.

Die Unternehmensgröße bezogen auf die Anzahl der Beschäftigten hingegen hat keine signifikante Wirkung auf die Entlohnung auf Geschäftsführungsebene. In Unternehmen mit weniger als 250 Mitarbeitenden verdienen Unternehmenslenker im Median 124.000 Euro. In der Größenordnung 250 bis 1000 Mitarbeitende und bei einer Größe von ab 1000 Beschäftigten bewegen sich die Gehälter mit 175.000 Euro beziehungsweise 172.000 Euro per annum auf nahezu gleichem Niveau.

**KURZ-VITA – DIRK GRAVE**



- Jahrgang 1970, verheiratet, wohnhaft in Vechta
- Studium der Rechtswissenschaften mit wirtschaftsrechtlichem Schwerpunkt an der Universität Osnabrück
- Berufseinstieg im Personalbereich eines amerikanischen Lebensmittelkonzerns in Bremen
- 7 Jahre Erfahrung im Personalmanagement eines weltweit tätigen, großen Agrartechnikunternehmens im Oldenburger Münsterland, davon 4 Jahre als Leitung des Bereichs Personal und Organisation
- Wechsel in die Personalberatung im Jahr 2007
- Aktuell als Senior Personalberater mit einem Fokus auf der Besetzung von kaufmännischen und technischen Führungspositionen und in der Vergütungsberatung aktiv
- seit Januar 2017 zudem Prokurist der Dr. Schwerdtfeger Personalberatung GmbH & Co. KG

Bildnachweis: Mongkolkeha – stock.adobe.com



Erfahrung zahlt sich aus: Führungskräfte mit Erfahrung erhalten als Geschäftsführer durchschnittlich ein höheres Gehalt.

**Umsatz und Gehalt hängen zusammen**

Betrachtet man hingegen den Umsatz des Unternehmens als Einflussgröße, so zeigt sich in der Studie ein linearer Zusammenhang zwischen dem erwirtschafteten Umsatz und der Höhe des Gehaltes der Geschäftsführung. Liegt der Umsatz eines Unternehmens unter dem Wert von 50 Millionen Euro, bewegt sich das Geschäftsführergehalt im Median bei 135.000 Euro. Steigt der Umsatz in den Bereich von 50 bis 200 Millionen Euro, so steigt auch das Gehalt der Unternehmenslenker im Median,

und zwar auf 165.000 Euro. Bewegt sich der Umsatz im Bereich von mehr als 200 Millionen Euro, so verdienen Geschäftsführer im Mittelwert 172.000 Euro. Der Maximalwert von 600.000 Euro wurde laut Studie auch in einem Unternehmen aus der höchsten Umsatzgruppe erzielt. Der höchste Wert, der im Branchenvergleich bei der Agrartechnik festgestellt wurde, findet sich im mittleren Umsatzbereich wieder. ■

[purnhagen@personal-schwerdtfeger.de](mailto:purnhagen@personal-schwerdtfeger.de)  
[alexander.bohnack@d1v.de](mailto:alexander.bohnack@d1v.de)

v-vb | agrarfinanz

**Mit dem richtigen Finanzpartner alles erreichen.**

Die persönliche Beratung zeichnet uns aus. Mit unseren genossenschaftlichen Wurzeln sind wir stark und breit aufgestellt - mit den Finanzierungslösungen, die Sie für eine sichere Zukunft brauchen.

**Karl-Heinz Krieger**  
Gebietsleiter Bayern

**Der Nährboden für Ihre Zukunft.**



agrarfinanz.de



Eine Zweigniederlassung der Vereinigte Volksbank eG