



# Mitarbeiter der Personalabteilung haben ihren Preis

**Gehaltsüberblick** | Es gibt Schnittmengen mit allen Abteilungen im Unternehmen. Immer da, wo es um die Menschen im Unternehmen und ihre tägliche Arbeitswelt geht, ist das Personalmanagement im Boot. Wir klären, wie viel man hier verdienen kann.

Die verschiedenen Aufgabenbereiche eines Unternehmens von Vertrieb und Verkauf über Entwicklung und Produktion, Marketing und Einkauf bis hin zum Controlling oder dem Finanz- und Rechnungswesen sind komplex und vielfältig. Besonders spannend wird es, wenn der Mensch als Mitarbeitender oder Führungskraft im Zentrum der Aufmerksamkeit

steht, denn kaum ein Betätigungsfeld ist so breit gefächert, wie das Personalmanagement.

Administration und Betreuung treffen auf Recruiting und Personalentwicklung. Die Lohn- und Gehaltsabrechnung hat hier ebenso ihren Platz wie betriebliches Gesundheitsmanagement, Personalplanung und das Employer Branding. Die Aufzäh-

lung lässt sich noch weiter fortsetzen mit Themen wie Mitarbeiterbindung, strategischen Fragen oder der Berufsausbildung und man hätte immer noch nicht alle Einsatzfelder benannt.

Es gibt Schnittmengen mit allen Abteilungen im Unternehmen. Immer da, wo es um die Menschen im Unternehmen und ihre tägliche Arbeitswelt geht, ist das Perso-

nalmanagement im Boot. Modern arbeitende Personalabteilungen konzentrieren sich nicht darauf, die Mitarbeitenden und Führungskräfte nur zu verwalten. „Um in der heutigen, dynamischen Arbeitswelt als Unternehmen erfolgreich bestehen zu können, sich im Kampf um die besten Talente Chancen bewahren und auch in den sich aktuell die Klinke in die Hand gebenden Krisen handlungsfähig bleiben zu können, braucht es engagierte und kompetente Menschen im Personalmanagement, die naturgemäß auch angemessen entlohnt werden müssen“, fasst Dirk Grave, Prokurist, Senior Consultant und Vergütungsexperte der Dr. Schwerdtfeger Personalberatung GmbH & Co. KG, der im Jahr 2020 die Durchführung einer Gehaltsstudie für das Agribusiness geleitet hat, zusammen.

### Personalleitung

Die Fäden in Sachen Personalmanagement laufen bei der Personalleitung zusammen. Bei ihr stehen sowohl strategische Herausforderungen auf der Agenda als auch deren Umsetzung sowie die Organisation und Steuerung der operativen Aufgaben insgesamt.

Moderne Personalleitungen verstehen sich als Gestalter und nicht mehr als Verwalter. Es empfiehlt sich, sie in strategische Überlegungen früh aktiv einzubinden. Idealerweise sind sie Teil der Geschäftsleitungsebene. Die exponierte Position in der Organisation spiegelt auch die besondere Bedeutung des Personalbereichs wider. Mitarbeitende und Führungskräfte sind ein besonders erfolgskritischer Faktor für Unternehmen. Das gilt insbesondere für kleine und mittelständische Unternehmen, in denen die Bedeutung guter Personalarbeit nicht unterschätzt werden darf. Hier schmerzt es noch mehr, wenn etwa eine erfahrene Kraft in der Werkstatt oder der Top-Verkäufer das Unternehmen verlässt oder man keine Auszubildenden mehr findet. Diese Dinge so weit wie möglich zu verhindern, ist eine zentrale Aufgabe der Personalleitungen. Dafür braucht eine Personalleitung Gestaltungsspielräume und Vertrauen seitens der Geschäftsführung.

Die Personalleitung setzt in Zusammenarbeit mit der Unternehmensführung die strategischen Leitplanken für die Personalarbeit, der Organisation und häufig auch der Schaffung und/oder der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur. Daneben stehen aber auch ganz handfeste Themen, wie etwa die Gestaltung der Vergütungspolitik oder – soweit vorhanden – die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat auf der To-Do-Liste der Personalleitungen.

### KURZ-VITA – DIRK GRAVE



- Jahrgang 1970, verheiratet, wohnhaft in Vechta
- Studium der Rechtswissenschaften mit wirtschaftsrechtlichem Schwerpunkt an der Universität Osnabrück
- Berufseinstieg im Personalbereich eines amerikanischen Lebensmittelkonzerns in Bremen
- 7 Jahre Erfahrung im Personalmanagement eines weltweit tätigen, großen Agrartechnikunternehmens im Oldenburger Münsterland, davon 4 Jahre als Leitung des Bereichs Personal und Organisation
- Wechsel in die Personalberatung im Jahr 2007
- Aktuell als Senior Personalberater mit einem Fokus auf der Besetzung von kaufmännischen und technischen Führungspositionen und in der Vergütungsberatung aktiv
- seit Januar 2017 zudem Prokurist der Dr. Schwerdtfeger Personalberatung GmbH & Co. KG

Alles das fordert neben einem hohen Maß an fachlicher Qualifikation sehr gute kommunikative Fähigkeiten, Empathie, aber auch Durchsetzungsvermögen, eine gewisse Hartnäckigkeit und Umsetzungskompetenz. Des Weiteren sind betriebswirtschaftliches Denken und Handeln, Kreativität, Offenheit für neue Ideen und Konzepte sowie diplomatisches Geschick und Verbindlichkeit gefragt.

Personalleitungen verdienen laut der Studie der Dr. Schwerdtfeger Personalberatung im Durchschnitt 93.000 Euro im Jahr. Dabei ist die Spanne zwischen dem Minimalgehalt mit 51.000 Euro und dem Maximum mit 160.000 Euro enorm. 25 Prozent der Personalleitungen im Agribusiness verdienen weniger als 75.000 Euro und weitere 25 Prozent liegen gehaltstechnisch im Bereich von mehr als 100.000 Euro brutto. Das Gros bewegt sich also im Bereich dazwischen. Bemerkenswert ist, dass der Median, der im Zuge der Studie im Jahr 2020 ermittelt wurde mit 87.000 Euro brutto Jahresgehalt 2.000 Euro unter dem in 2017 ermittelten Wert liegt. „Tendenziell ist es so, dass wir im Zuge unserer Beratungstätigkeit in den Jahren seit Erstellung der Studie gerade bei den Personalleitungen einen deutlichen Anstieg der Gehälter beobachten können. Der graduelle Rückgang um 2.000 Euro im Median scheint demnach eine Besonderheit des Beobachtungszeitraums zu sein“, erläutert Dirk Grave. „Zudem ist anzumerken, dass die ermittelten Werte, wie die anderen Ergebnisse der Studie auch, nur das Fixum betrachten und weder variable Gehaltsbestandteile, wie Prämien, Boni oder einen Dienstwagen noch andere

### DAS RÄT DER EXPERTE

- Auch in der Personalabteilung ist es sinnvoll, fixe und variable Vergütungsbestandteile zu einem für die entsprechenden Mitarbeitenden und Führungskräfte attraktiven Paket zusammenzuschneiden. Das kann die Motivation erhöhen und gehört für einen Großteil der Personaler mittlerweile auch zum guten Ton.
- Gute Personalarbeit ist ein wichtiger und erfolgskritischer Faktor für Unternehmen – Achten Sie daher auf die Menschen, die in Ihrem Unternehmen diesen anspruchsvollen Job machen. Signalisieren Sie Wertschätzung nicht nur über eine angemessene Vergütung, sondern auch in der täglichen Zusammenarbeit.
- Gute und moderne Personalarbeit ist viel mehr als nur die Verwaltung der Mitarbeiterdaten und die Erstellung der Lohnabrechnung. Deshalb sollte man ab einer gewissen Unternehmensgröße darüber nachdenken, eine Position für dieses Aufgabenfeld zu schaffen. Man braucht nicht direkt eine Personalleitung – aber eine kompetente Ansprechperson für die Mitarbeitenden zahlt in der Regel positiv auf ihre Arbeitgebermarke ein und hilft Ihnen, sich als attraktiver Arbeitgeber in Branche und Region zu etablieren. Geben Sie dem Thema den Rahmen, den es braucht, um positiv wirken zu können.

**GEHALTSÜBERSICHT GESAMT – PERSONALREFERENT**

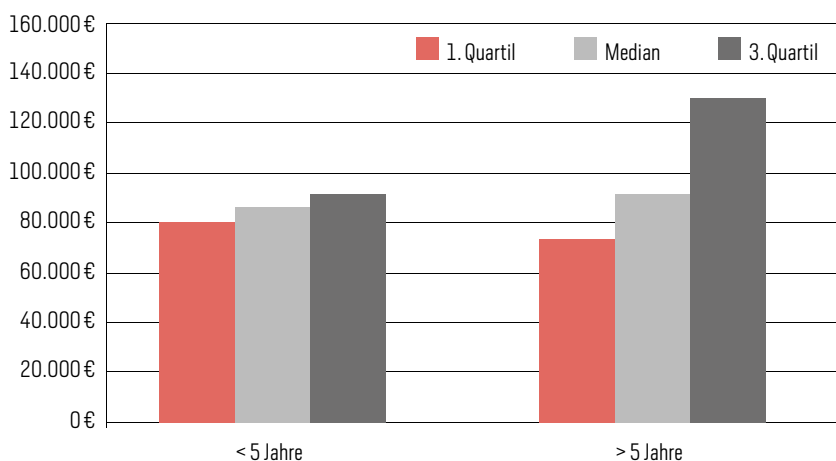
	2017	2020
1. Quartil	35.000,00 €	41.000,00 €
Median	45.000,00 €	49.000,00 €
3. Quartil	55.500,00 €	56.000,00 €
Minimum	32.000,00 €	39.000,00 €
Maximum	70.000,00 €	61.000,00 €
<b>Durchschnittsgehalt</b>	<b>51.000,00 €</b>	



Bildnachweis: terovesalainen - adobe stock foto

Zu den klassischen Aufgaben der Personalabteilung gehört das Recruiting. Dabei wird vernetzt mit den betroffenen Abteilungen und der Geschäftsführung gearbeitet.

**Gehaltsübersicht nach Berufserfahrung – Personalleiter**



Quelle: Dr. Schwerdtfeger Personalberatung GmbH & Co. KG, Gehaltsstudie 2020: Wer verdient was im Agribusiness?

Zusatzleistungen berücksichtigen, die in den Vergütungspaketen, die für Personalleitungen geschnürt werden, aber durchaus üblich sind“, ergänzt er.

**Berufserfahrung**

Der Faktor Berufserfahrung wirkt sich im Median leicht auf das Jahresgehalt der Personalleitungen aus. Im Vergleich zu Personalleitungen mit weniger als fünf Jahren Erfahrung, die sich im Median bei einem Jahresgehalt von 87.000 Euro bewegen, verdienen Personalleitungen, die über mehr als fünf Jahre Erfahrung verfügen 3.000 Euro mehr. Erhebliche Bedeutung hat die Berufserfahrung in der oberen Gehaltsgruppe. Dort zeigt sich im 3. Quartal ein Anstieg von 90.000 Euro bei den weniger erfahrenen Personalverantwortlichen auf 129.000 bei den erfahreneren Kräften.

**Personalreferenten**

In größeren Unternehmen stehen den Personalleitungen oftmals Personalreferenten unterstützend zur Seite. Diese sind in der Regel mit der Erledigung von Fachaufgaben im Personalwesen betraut. Der Fokus ihrer Tätigkeit liegt häufig entweder auf einem bestimmten Aufgabenfeld wie dem Recruiting oder der Personalentwicklung oder aber auf einer bestimmten Mitarbeitergruppe innerhalb der Organisation, zum Beispiel dem Vertrieb oder der Produktion. Alternativ können sie, gerade in kleineren Unternehmen aber auch ganz generalistisch im Einsatz sein und die Personalleitung im Tagesgeschäft und in Projekten unterstützen.

Auch auf Ebene der Personalreferenten sind Kommunikationsfähigkeit, Empathie, aber auch Durchsetzungsvermögen und Konfliktfähigkeit sowie Kreativität und Diplomatie neben dem fachlichen Wissen gefragte weitere Kompetenzen. Ganz besonders aus dem Grund, dass die Referentenebene häufiger im direkten Austausch mit den Mitarbeitenden steht, als die Personalleitung. Es ist als oft an ihnen, eine verlässliche und kompetente erste Anlaufstelle in der Personalabteilung zu sein, kleinere Konflikte in der Organisation und andere Problemstellungen pragmatisch und verträglich aufzulösen sowie ein Ohr an der Belegschaft, ihren Bedürfnissen und Befindlichkeiten zu haben.

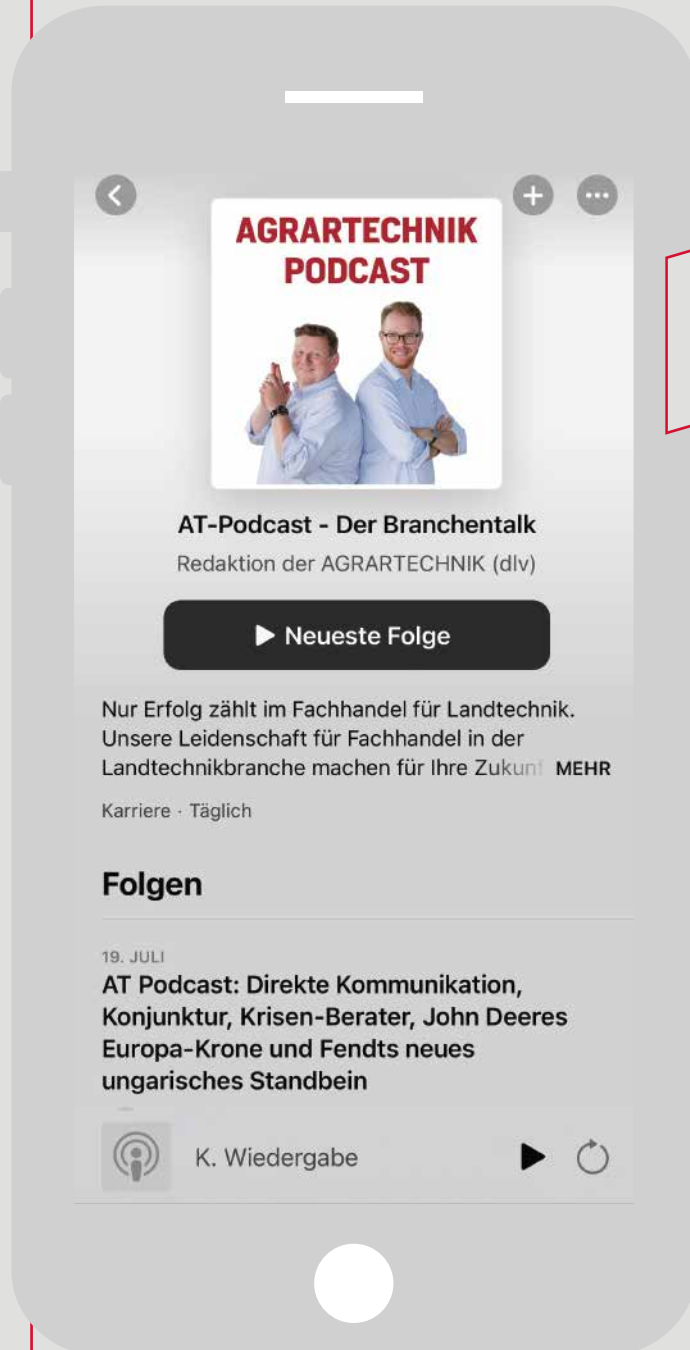
Personalreferenten erzielen im Agribusiness ein Durchschnittsgehalt von 51.000 Euro. Im Median ist eine Steigerung des Gehalts von 45.000 Euro im Jahr 2017 um 9 Prozent auf 49.000 Euro in 2020 zu beobachten. ■

[purnhagen@personal-schwerdtfeger.de](mailto:purnhagen@personal-schwerdtfeger.de)  
[alexander.bohnsack@dlv.de](mailto:alexander.bohnsack@dlv.de)

# AGRARTECHNIK Podcast

Neues, Spannendes, Skurriles und auch Witziges  
aus der Landtechnik-Branche!

**JETZT ANHÖREN!**



Überall wo es Podcasts gibt:

Listen on  
**Apple Podcasts**

Listen on  
**Google Podcasts**

**podcast.de**

[agrartechnikonline.de/podcast](http://agrartechnikonline.de/podcast)

[www.agrartechnikonline.de](http://www.agrartechnikonline.de)

**AT** AGRAR  
TECHNIK  
ERFOLG. MACHEN.