

DR. SCHWERDTFEGER
PERSONALBERATUNG

Wir entwickeln Beziehungen.



DIE PERSONALEXPERTEN
FÜR DAS AGRIBUSINESS

WIR HELFEN UNTERNEHMEN BEIM NACHHALTIGEN WACHSTUM.

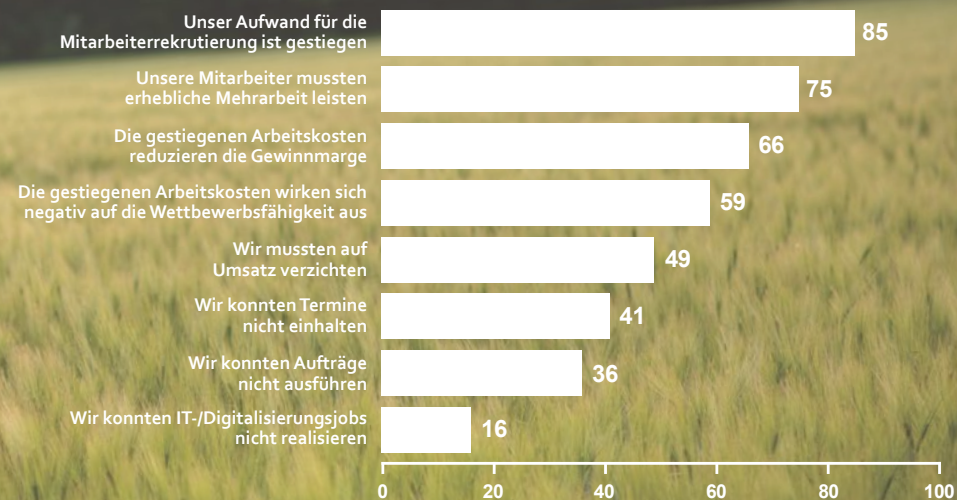
Der Fach- und Führungskräfemangel wird von vielen Unternehmen als eines der größten Geschäftsrisiken gesehen. Wir helfen Ihnen dabei, mittels einer nachhaltigen Personalpolitik die Zukunft Ihres Unternehmens zu sichern. Als Personalexperten im Agribusiness beobachten wir kontinuierlich den Personalmarkt in Deutschland und im Rahmen unserer internationalen Partnernetzwerke auch die Entwicklungen auf europäischer Ebene. Wie entwickeln sich Angebot und Nachfrage? Welche Trends zeichnen sich ab? Worauf müssen sich Unternehmen und Mitarbeiter einstellen?

Laut DIHK hält die weit überwiegende Zahl der deutschen Unternehmen den Fach- und Führungskräfemangel für das größte Geschäftsrisiko. Der Mittelstand ist dabei besonders betroffen. Mehr als zwei Drittel der Unternehmen können Top-Positionen nicht mehr mit akzeptablem Aufwand aus eigener Kraft besetzen.

Schon seit Jahren ist festzustellen, dass qualifizierte Fachspezialisten und Führungskräfte besonders im Bereich der Agrar- und Ernährungswirtschaft zum knappen Wirtschaftsgut werden. Neben dem demografisch bedingten Mangel kommt hier ein Imageproblem von Teilen der Branche erschwerend hinzu.

Gleichzeitig wächst die Weltbevölkerung und der Bedarf an hochwertigen Nahrungsmitteln bietet den gut aufgestellten Unternehmen beste Möglichkeiten. Die Dr. Schwerdtfeger Personalberatung ist der Partner der Wahl, diesen Kurs mit qualifizierten Persönlichkeiten nachhaltig zu unterlegen.

Auswirkungen des Fachkräftemangels im Mittelstand
(Angaben in Prozent)



Quelle: Deutscher Mittelstands-Bund (DMB) e.V. mit Daten der „DZ Bank – Mittelstandsumfrage 2017“

TOPKRÄFTE FÜR UNTERNEHMEN, DIE DIE WELTERNÄHRUNG SICHERN.

Seit zwei Jahrzehnten beraten wir erfolgreiche Agribusiness-Unternehmen bei der Besetzung von Top-Positionen. In allen Funktionsbereichen, vom Einkauf über die Produktion, den Vertrieb bis zur IT. Auf den Hierarchiestufen vom Bereichsleiter bis zum Vorstand, in denen die Kombination aus Expertise und „Stallgeruch“ besonders gefragt ist. Exklusives Expertenwissen, ein einzigartiges Branchennetzwerk und ein ausgeprägtes Gefühl für Menschen und Unternehmen haben uns zur national führenden Personalberatung im Agribusiness gemacht.

Wir identifizieren und motivieren die richtigen Köpfe und verstehen uns als Sparringspartner auf Augenhöhe während des gesamten Rekrutierungsprozesses. Wir begleiten Fach- und Führungskräfte auf ihrem Karriereweg. Individuell, diskret und pragmatisch. Mit über 800 erfolgreich abgeschlossenen Beratungsmandaten

haben wir das Vertrauen der führenden Unternehmen und Topkräfte im Agribusiness gewonnen. Regelmäßig fassen wir die aus unserer Beratungspraxis resultierenden Erkenntnisse für Sie zusammen. Dazu gehören Studien zum Gehaltsniveau im Agribusiness, regionale und überregionale Personal-Trendstudien in

der Agrarbranche genauso wie Erfahrungsberichte zur Eignungsdiagnostik, zum Employer Branding und vielen weiteren personalrelevanten Themen. Dieses einzigartige Expertenwissen ist die Grundlage für unsere tägliche Arbeit. Und für Ihren Rekrutierungserfolg.

Entwicklung Dr. Schwerdtfeger Mandate



WIR VERMITTELN NICHT EINFACH PERSONAL. WIR ENTWICKELN BEZIEHUNGEN.

Die Agrar- und Ernährungswirtschaft ist eine faszinierende Branche. Es geht um erklärungsbedürftige Produkte und Dienstleistungen. Um komplexe Entwicklungs-, Produktions- und Vermarktungsprozesse im Einklang mit der Natur. In vielschichtigen, internationalen Märkten. Um unternehmensspezifisches Know-How und sehr individuelle Unternehmensphilosophien. Man versteht sich, spricht eine eigene Sprache. Man vertraut sich, baut auf langfristige Beziehungen unter Menschen und sichert so nachhaltig Unternehmenserfolg. Die Entwicklung dieser Beziehungen ist unsere Aufgabe!

Bei der Auswahl der Kandidaten achten wir deshalb ganz besonders darauf, dass sie neben ihrer fachlichen Qualifikation ein Herz für Ihre Branche und ganz speziell für Ihr Unternehmen oder Ihr Branchencluster haben. Unsere Arbeit beginnt im persönlichen Gespräch unserer Berater mit Ihnen vor Ort. Wir analysieren nicht nur Ihre fachlichen Anforderungen, sondern verschaffen uns ein Verständnis Ihrer individuellen Unternehmenskultur.

Dabei erstellen wir gemeinsam ein präzises Kandidatenprofil. Erst jetzt beginnt die Suche. Im eigenen, sehr gepflegten Kandidatenpool und extern auf allen Kanälen; vor allem aber durch direkte, mit Ihnen abgestimmte Direktansprache im Wettbewerb. Im persönlichen Gespräch prüfen wir Kandidaten auf Herz und Nieren und treffen eine Vorauswahl Ihrer Topkandidaten. Wir präsentieren Ihnen Ihre Wunschkandidaten persönlich und sind Ihr Partner

während des Einstellungsverfahrens und der Einarbeitungsphase. Durch die enge persönliche Begleitung und modernste Diagnostikverfahren über den gesamten Rekrutierungsprozess stellen wir sicher, dass Ihr neuer Mitarbeiter 100% zu Ihnen passt. Fachlich und menschlich. So trennen wir nach guter landwirtschaftlicher Praxis die Spreu vom Weizen. Das unterscheidet unsere Arbeit von einfachen Personalvermittlern oder simplen Jobbörsen.



EXKLUSIVES EXPERTENWISSEN. SO SIND SIE JEDER SITUATION GEWACHSEN.

Um Mitarbeiter langfristig zu binden, muss sich modernes Personalmanagement vielen Fragen stellen. Wir helfen Ihnen mit exklusivem Expertenwissen alle nur denkbaren Personalfragen zu beantworten und zielgerichtete Strategien zu entwickeln. Mit einem klaren Blick für das auch im Mittelstand Machbare. Insbesondere in den Bereichen Vergütung oder Personalmanagementthemen verfügen wir über einen einzigartigen Branchenüberblick. Bei Spezialthemen arbeiten wir mit langjährig erprobten, kompetenten Netzwerkpartnern, die ebenfalls über eine hohe Branchenexpertise verfügen.

Unsere Beratungsarbeit geht weit über die Vermittlung von Fach- und Führungskräften hinaus. Wer verdient was im Agribusiness? Wie entwickelt sich der Personalmarkt in der Branche? In unseren repräsentativen Studien finden Sie wertvolle Zahlen und Fakten, die Ihnen helfen bei Verhandlungen sachgerechte Entscheidungen zu treffen.

Wir beraten Sie dabei, wie Sie sich als Arbeitgeber für Topkräfte attraktiv machen. Welche Zusatzleistungen sind branchenüblich? Was macht der Wettbewerb, um Mitarbeiter zu binden? Wie präsentieren Sie Ihr Unternehmen, überzeugen auf Recruiting-Veranstaltungen? Auch auf brandaktuelle Fragen haben wir Antworten. Ist das Homeoffice der Arbeitsplatz der Zukunft?

Mit Branchenwissen und hohem fachlichen Know-How arbeiten wir daran, dass Sie als Arbeitgeber jeder Situation gewachsen sind. Vor allem aber verstehen wir Sie und die besonderen Gegebenheiten Ihres geschäftlichen Umfeldes. So haben wir uns zum Sparringspartner von Topentscheidern innerhalb und außerhalb von Unternehmen entwickelt, die unseren Rat und fundierte Meinungen schätzen.

HR Services

- Vergütungsberatung
- Eignungsdiagnostik
- Employer Branding
- HR Trends & Studien





FÜHRUNGS- ODER FACHKRAFT? WIR BEGLEITEN SIE IN IHRE WUNSCHPOSITION.

Sie sind Fachspezialist oder bereits Führungskraft mit Ambitionen? Sie stehen noch am Anfang eines langfristig angelegten Karriereweges oder schon mittendrin? Der Weg soll noch weiter führen und Sie suchen eine neue Herausforderung? Ihr Herz schlägt für die Agrar- und Ernährungswirtschaft und Sie möchten in modernen, gut aufgestellten Unternehmen Ihren Beitrag zur Welternährung leisten? Im exklusiven Auftrag unserer Mandanten sind wir ständig auf der Suche nach Topkräften, die wir mit Rat und Tat auf ihrem Karriereweg begleiten – bis ganz nach oben!

Erfahrene Personalberater mit exklusivem Branchen Know-How begleiten Sie auf Ihrem Weg an die Spitze. Wir unterstützen Sie bei Ihrer strategischen Karriereplanung und erarbeiten gemeinsam mit Ihnen Ihr persönliches Profil. Damit Sie genau wissen wo Sie stehen, auf welcher Position Sie bei welchem Unternehmen richtig sind.

Mit einem unserer erfahrenen Berater an der Seite begeben Sie sich individuell und vertraulich auf einen nachhaltigen Karriereweg. Ist dieser gemeinsam definiert, bereiten wir Sie professionell mittels Eignungsdiagnostik, Videoanalyse, Gehaltsanalyse etc. vor. Auch bei den Vertragsverhandlungen und in der Einarbeitungsphase stehen wir an Ihrer Seite. Dabei haben Vertraulichkeit und absolute Diskretion für uns

höchste Priorität. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nur mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung an unsere Mandanten weitergegeben, für die wir ausschließlich exklusiv tätig werden.

Die Aufnahme in unseren Kandidatenpool und die Begleitung über das gesamte Einstellungsverfahren ist für Sie selbstverständlich kostenlos. Herzlich willkommen!

1. Karriereplanung

- umfassende strategische Karriereplanung

2. SWOT-Analyse

- individuelle Stärken- und Schwächenanalyse
- Aufzeigen von Entwicklungsmöglichkeiten
- Potenzialanalyse

3. Positionsfindung

- Identifizierung passender Positionen bei unseren Mandanten

4. Vorstellung

- professionelle Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch
- Videoanalyse

5. Coaching

- begleitendes Business-Coaching bei beruflichen Veränderungsprozessen

VOM SILICON VALLEY DES AGRIBUSINESS IN DIE GANZE WELT.

„Am Anfang schaute ich mich um, konnte aber den Wagen, von dem ich träumte, nicht finden. Also beschloss ich, ihn mir selbst zu bauen.“ Diesem Leitspruch von Ferdinand Porsche ist auch Dr. Clemens Schwerdtfeger gefolgt. Als Personalleiter eines großen internationalen Agrarunternehmens im Oldenburger Münsterland, stellte er bereits vor 20 Jahren fest, dass keine der existierenden Personalberatungen seinen hohen Erwartungen gerecht wurde. Selbst den wenigen großen und seriösen Dienstleistern der qualifizierten Personalberatung fehlt in der Regel die Expertise und die richtige (An-)Sprache um Unternehmen und Spitzenkräfte der Branche zu verstehen und nachhaltig zusammen zu bringen. 2002 gründete er daher eine eigene Beratung, mit dem Ziel ein diskreter und vertraulicher Ansprechpartner für karriereorientierte Berufswechsler und erfolgreiche Unternehmen im Agribusiness zu sein.

Seit Januar 2020 gestaltet Rainer Haske als Geschäftsführer an der Seite von Dr. Clemens Schwerdtfeger die Zukunft des Unternehmens. In Deutschland sind wir mit erfahrenen Mitarbeitern an den drei Standorten Emstek, Berlin und Ulm für Sie da.

Den internationalen Markt bedienen wir in Kooperation mit namhaften Partnern unseres Vertrauens aus ganz Europa. Vertrauen, Solidität und Partnerschaft sind die Werte, denen wir uns seit unserer Gründung verpflichtet fühlen. Sie bilden die Grundlage für die Zusammenarbeit mit Mandanten und Bewerbern.

Wir legen besonderen Wert auf das persönliche Kennenlernen von Arbeitgeber und Kandidaten. Nur so können wir die gegenseitigen Interessen verstehen und in Einklang bringen. Das dies gelingt, belegen eine stetig wachsende Zahl von namhaften Mandanten sowie diverse Auszeichnungen für Kompetenz und Unternehmenskultur.





Mitglied im
BDU
Bundesverband Deutscher
Unternehmensberater e.V.

Werte

- Tief im Agribusiness verwurzelt
- Sorgfalt gemäß der BDU-zertifizierten Richtlinien
- Vertraulichkeit und absolute Diskretion
- Pragmatisch, integer mit klarem Blick für die Realität
- Langjähriges Mandantenvertrauen
- Exklusive Beauftragung

Standorte



• Emstek
• Berlin
• Ulm



DR. CLEMENS SCHWERTDFEGER
GESCHÄFTSFÜHRENDER GESELLSCHAFTER

RAINER HASKE
GESCHÄFTSFÜHRER

DIRK GRAVE
PROKURIST | SENIOR PERSONALBERATER

IHRE PERSONALEXPERTEN FÜR DAS AGRIBUSINESS.

Dr. Clemens Schwerdtfeger
Geschäftsführender Gesellschafter

Der Gründer des Unternehmens betreut Mandate auf Geschäftsführungs- und Vorstandsebene.

Vita: Landwirtssohn, Studium und Promotion zur Agrar-Wirtschaftsförderung, Auslandsstationen bei der EU-Agrarkommission/Brüssel sowie im US-Landwirtschaftsministerium/ Washington DC. Referatsleiter des Ministerpräsidenten von Sachsen-Anhalt, Geschäftsleitung Personal und Organisation eines internationalen Agrarhandelsunternehmens. Seit 2002 selbstständiger Unternehmer.

Rainer Haske
Geschäftsführer

Rainer Haske steuert die vertrieblischen Aktivitäten und ist für Mandate auf Führungsebene im nationalen und internationalen Kontext zuständig.

Vita: Duales Studium zum Dipl.-Wirtschaftsingenieur bei einem international agierenden Unternehmen der Agrartechnik, Erfahrung im Vertrieb eines global agierenden Maschinen- und Anlagenbauers der Agrar- und Ernährungsbranche, berufsbegleitendes Studium zum MBA Vertriebsingenieur. Seit 2012 Besetzung von Fach- und Führungspositionen in der Agrarindustrie und seit 2020 Geschäftsführer.

Dirk Grave
Prokurist | Senior Personalberater

Dirk Grave verantwortet Mandate auf Fachspezialisten- und Führungsebene in der Region Nordwest und ist erster Ansprechpartner für Vergütungsthemen.

Vita: Aufgewachsen auf einem landwirtschaftlichen Betrieb, juristisches Studium mit wirtschaftlicher Ausrichtung, Personalreferent bei einem amerikanischen Lebensmittelkonzern, Leitung Personal und Organisation bei einem weltweit tätigen Agrarunternehmen. Seit 2007 Besetzung von kaufmännischen und technischen Führungspositionen und seit 2017 Prokurist.

DR. SCHWERTDFEGER

PERSONALBERATUNG

Wir entwickeln Beziehungen.



Dr. Schwerdtfeger Personalberatung GmbH & Co. KG
Thomas-Mann-Weg 2, 49685 Emstek, Tel.: 04473 943360
www.personal-schwerdtfeger.de